



POLITICA DE RESPONSABILITATE SOCIALA ASSA ABLOY ROMANIA



ASSA ABLOY ROMANIA, prin Directorul de Fabrica se angajeaza sa respecte si sa asigure progresul tuturor celor care lucreaza in societate, femei si barbati, sa asigure relatii de munca bazate pe consens, sa asigure conditii de munca corespunzatoare activitatilor desfasurate, de protectie sociala, de sanatate si securitate in munca, sa asigure transparenta informatiei, sa practice echitatea si sa se conformeze regulilor fixate prin codul de conduita ASSA ABLOY.

Pentru a contribui la dezvoltarea durabila a societatii si mediului in care aceasta functioneaza, luand in considerare asteptarilor tuturor partilor interesate in toate deciziile si activitatile societatii se aplica urmatoarele principii si reguli :

1. Munca prestata de copii
IN ASSA ABLOY ROMANIA SE INTERZICE MUNCA CU MINORI !
2. Libertatea dreptului la munca si a muncii la liberul consimtamant a salariatilor
IN ASSA ABLOY ROMANIA SE INTERZICE MUNCA FORTATA, MUNCA CU DETINUTI SI MUNCA FARA DOCUMENTE LEGALE !
3. Asigurarea unor conditii de munca adecvate pentru sanatatea si securitatea angajatilor
MENTINEM SI IMBUNATATIM PERMANENT SISTEMUL DE MANAGEMENT AL SANATATII SI SECURITATII OCUPATIONALE PENTRU A ASIGURA UN MEDIU DE LUCRU SIGUR SI SANATOS SI ELIMINAREA ORICAROR CAUZE DE ACCIDENTARE SI/SAU DE IMBOLNAVIRE PROFESIONALA.
4. Libertatea de asociere a salariatilor pentru apararea drepturilor si promovarea intereselor profesionale, economice si sociale ale acestora
IN ASSA ABLOY ROMANIA SE INTERZICE INGRADIREA DREPTULUI LA LIBERTATE DE ASOCIERE SI LA NEGOCIERE COLECTIVA !
5. Adoptarea unor masuri disciplinare corecte neabuzive, cu respectarea demnitatii salariatului
IN ASSA ABLOY ROMANIA SE INTERZICE ADOPTAREA MASURILOR DISCIPLINARE ABUZIVE !
6. Respectarea timpului de munca si de odihna
IN ASSA ABLOY ROMANIA SE INTERZICE ORGANIZAREA TAMPULUI DE MUNCA PESTE LIMITELE LEGALE !
7. Salarizare pentru munca depusa, conform prevederilor legale
IN ASSA ABLOY ROMANIA SE ASIGURA SALARII CARE SATISFAC CERINTELE LEGALE SI SUNT COMPARABILE CU CELE ALE LUCRATORILOR DIN DOMENII SIMILARE.
8. Egalitate de tratament fata de toti salariatii
IN ASSA ABLOY ROMANIA SE INTERZICE DISCRIMINAREA DIRECTA SI INDIRECTA !
9. Dreptul la formare profesionala si accesul la posturile/functiile vacante din societate si din unitatile Grupului ASSA ABLOY
ASSA ABLOY ROMANIA SE ANGAJEAZA SA PERMITA FIECARUIA, INDIFFERENT DE SEX, VARSTA SI FUNCTIA SA, SA AIBA ACCES, DE-A LUNGUL INTREGII SALE CARIERE, LA ACTIVITILE DE FORMARE NECESARE LA BUNA EXERCITARE A MESERIEI SI LA CONSTRUIREA PARCURSULUI SAU PROFESIONAL. SALARIATII POT APLICA PENTRU POSTURILE/FUNCTIILE VACANTE DIN SOCIETATE SI DIN UNITATILE GRUPULUI ASSA ABLOY.
10. Parteneriat cu furnizorii
ASSA ABLOY ROMANIA PROMOVEAZA SI INCURAJEAZA RELATIILE DE PARTENERIAT DURABIL CU FURNIZORII CARE IMPLEMENTEAZA IN PROPRILE UNITATI PRINCIPILE POLITICII DE RESPONSABILITATE SOCIALA.

In calitate de Director de Fabrica, ma angajez sa aloc toate resursele necesare dezvoltarii, implementarii, mentinerii si imbunatatirii continue a Sistemului de Management al Responsabilitatii Sociale in conformitate cu cerintele standardului SA 8000:2014, cu cerintele legale si reglementarile nationale si internationale in domeniul, asigurandu-ma ca aceasta politica este analizata periodic in vederea adecvarii ei pentru organizatie, este comunicata si inteleasa de intreg personalul care lucreaza sub controlul nostru, este comunicata furnizorilor si clientilor si este disponibil publicului si altor parti interesate.

**ACTIONAM RESPONSABIL, PRINTR-UN COMPORAMENT ETIC SI TRANSPARENT
IN RELATIILE DE AFACERI, CU ANGAJATII, SOCIETATEA, MEDIUL INCONJURATOR SI AUTORITATILE LEGALE !**

DIRECTOR FABRICA,

DAN MOCANU

01.11.2019